"ALLEGATO 5"

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO
Salute e comunità

SETTORE Educazione e promozione culturale

AREA DI INTERVENTO Educazione ai diritti del cittadino, interventi di animazione territoriale

OBIETTIVI DEL PROGETTO
- Attivare percorsi di autonomia e di aggregazione per le fasce più deboli della popolazione;
- Promuovere un'informazione capillare su opportunità e diritti della persone;
- Realizzare percorsi per la promozione della salute.

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI
- Guida e trasporto;
- Calendarizzazione e gestione del servizio di trasporto sociale;
- Segreteria organizzativa dei corsi;
- Segreteria logistica;
- Supporto ai volontari nell'organizzazione dei corsi e nella stesura del calendario di appuntamenti;
- Tutoraggio durante i corsi;
- Calendarizzazione della attività;
- Segreteria organizzativa e logistica;
- Realizzazione del materiale promozionale;
- Animazione;
- Organizzazione di gite e attività culturali;
- Calendarizzazione della attività;
- Segreteria organizzativa;
- Realizzazione del materiale promozionale;
- Scrittura e realizzazione trasmissioni radiofoniche;
- Supporto nella messa in onda delle trasmissioni;
- Supporto alla gestione del blog della radio Segreteria organizzativa;
- Organizzazione dei volontari.

CRITERI DI SELEZIONE
Criteri e modalità di selezione dei volontari: * vedere allegato

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI
Monte ore annuo: 1400 ore
Orario settimanale: 20 ore (minimo)
Giorni di servizio a settimana: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:
- Disponibilità a missioni o trasferimenti;
- Partecipazione a eventi, seminari, riunioni, manifestazioni;
- Utilizzo dei D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale) quando richiesti;
- La formazione potrebbe essere svolta nei giorni festivi (domenica);
- Partecipazione agli eventi e attività di promozione del servizio civile.
- Flessibilità oraria e impegno nei giorni festivi;
- Pernottamento (qualora necessario per le attività previste).

Eventuali requisiti richiesti ai canditati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: NESSUNO

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI
Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4
Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione
L'Aquila, Associazione 180 Amici L'Aquila (Collemaggio) ONLUS

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI
Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO
Eventuali tirocini riconosciuti: NO
Attestazione conoscenze acquisite: NO

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:
MODULO 1 Storia dell'Associazione, delle sue attività e ruolo dei volontari all'interno dell'associazione. L'organizzazione della struttura
CONTENUTO: Fornire nozioni circa la storia dell'associazione, del loro ruolo nel territorio. La mission dell'associazione. L'organizzazione del gruppo dei volontari e gestione dei gruppi di lavoro. Dinamiche di gruppo e gestione di possibili conflitti. Relazione tra volontari e giovani del SCN. Struttura, organizzazione e gestione delle attività (centro diurno e dell'accoglienza).

MODULO 2 Le nuove emergenze sociali del territorio
CONTENUTO: Nel corso del modulo verranno affrontate le tematiche relative alla realizzazione di un'analisi dei bisogni e alla costruzione di interventi di natura sociale che possano rispondere ai bisogni individuati.

MODULO 3 Costruire relazioni sociali
CONTENUTO: Come costruire un tessuto sociale sul territorio. Costruire momenti di aggregazione per tutte le fasce di età. Le risposte positive per la persona e per il territorio nello sviluppo di nuove relazioni.

MODULO 4 Organizzare una campagna di comunicazione
CONTENUTO: Nel corso di questa attività formativa verranno presentate le principali tecniche di comunicazione.

MODULO 5 La comunicazione sociale
CONTENUTO: Le dimensioni della comunicazione del Terzo Settore, l'ufficio stampa, il fund raising, i nuovi media e le valutazioni di impatto sociale.

MODULO 6 REMS - Residenze per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza
CONTENUTO: La storia delle REMS, Normativa relativa e organizzazione delle Residenze. Integrazione con il privato sociale. Ruolo e funzioni del volontariato.

MODULO 7 Il sistema dei Servizi Pubblici per la Salute Mentale
CONTENUTO: I servizi a disposizione dei cittadini. Servizi ospedalieri, residenziali e informativi. Integrazione con il privato sociale. Il ruolo delle associazioni di volontariato.

MODULO 8 Integrazione sociale
CONTENUTO: Definizione, integrazione nei vari ambiti del sociali, capacità di fruizione dei luoghi di socialità, buone prassi.

MODULO 9 Il ruolo del facilitatore nei gruppi di auto mutuo aiuto
CONTENUTO: Chi è il facilitatore. Tecniche per favorire lo scambio di esperienze all'interno di gruppi di auto mutuo aiuto.

MODULO 10 La relazione d'aiuto
CONTENUTO: Il rapporto interpersonale che intercorre tra l'operatore sociale e il destinatario. Come costruire e sostenere una relazione d'aiuto non si attiva spontaneamente ma va creata e sostenuta. La relazione e il processo di aiuto.

MODULO 11 Organizzare una sportello informativo
CONTENUTO: Come organizzare uno sportello informativo rivolto alle fasce più deboli della popolazione. Raccolta di informazioni, elaborazione di materiale informativo, promozione del servizio tra gli utenti, ascolto attivo del disagio e advocacy. Come gestire e aggiornare le informazioni.

MODULO 12 Normalizzazione, integrazione e qualità della vita
CONTENUTO: La qualità della vita quale risultato atteso di corretti processi di normalizzazione ed integrazione, autovalutazione della qualità.

MODULO 13 L'insegnamento e l'apprendimento delle abilità sociali
CONTENUTO: Le abilità sociali: definizione ed individuazione delle stesse, loro valutazione, le tecniche di insegnamento e di generalizzazione delle abilità apprese.

MODULO 13 Come scrivere un buon curriculum
CONTENUTO: Per trovare lavoro il primo passo è scrivere un buon curriculum. La grafica da usare, la foto giusta, la versione in inglese e le informazioni da non sottovalutare. Come creare il proprio curriculum Europass on line e la lettera di presentazione.

MODULO 14 L'acquisizione di competenze e saperi trasversali: Soft skills

CONTENUTO: Soft skills cosa sono (si tratta di caratteristiche personali importanti in qualsiasi contesto lavorativo perché influenzano il modo in cui facciamo fronte di volta in volta alle richieste dell'ambiente lavorativo) e perché sono importanti per trovare lavoro (perché consentono di essere autonomi, flessibili, capacità di pianificare ed organizzare, di comunicare efficacemente, di lavorare in gruppo e per obiettivi).

MODULO 15 Il terzo settore e le opportunità lavorative
CONTENUTO: La nuova riforma del terzo settore. Come sviluppare un'impresa sociale. Dati statistici della crescita del terzo settore negli ultimi anni. Le figure professionali.

MODULO 16 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SCN
CONTENUTO: I rischi connessi all'impiego dei volontari in Servizio Civile: come prevenirli e gestire potenziali situazioni di pericolo e/o emergenza. Ai volontari saranno fornite informazioni dettagliate sui rischi connessi all'attività e quelli presenti negli ambienti in cui andranno ad operare; sulle relative misure di prevenzione e di emergenza adottate dall'associazione e quelle che dovranno adottare i volontari nell'espletamento delle attività previste. Inoltre l'associazione informerà i volontari sulle misure adottate per ridurre i rischi dovuti ad interferenze tra l'attività svolta dal singolo volontario e le altre attività che si svolgono in contemporanea nello stesso luogo.
Riferimento accordo Stato Regioni del 21.12.2011
• Contenuti del decreto 81/2008 (artt. 36 e 37). Presentazione del d.lgs 81/08, le figure della sicurezza, diritti ed obblighi dei lavoratori.
• Rischi specifici dell'associazione.

La durata della formazione specifica è di **72 ore** per ogni volontario.